წარმოგიდგენთ, 2021 წლის ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის

გენდერული თანასწორობის საბჭოს ანგარიშს

2010 წლის მარტის თვეში პარლამენტის მიერ მიღებული იქნა კანონი ,,გენდერული თანასწორობის შესახებ“. რომლის მიზანია, უზრუნველყოფს საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა სფეროში დისკრიმინაციის დაუშვებლობა, სათანადო პირობების შექმნა ქალისა და მამაკაცის თანასწორი უფლებებისა და შესაძლებლობების რეალიზაციისათვის. სწორედ ამ კანონით მოხდა ისეთი ტერმინების საკანონმდებლო განმარტება, როგორიცაა ,, გენდერული“ ,,გენდერული თანასწორობა“ ,,თანასწორი შესაძლებლობები“ ,, თანასწორი მოპყრობა“ ,, პირდაპირი და ირიბი დისკრიმინაცია“.

ამ კანონით მოცემულია გენდერული თანასწორობის გარანტიების ჩამონათვალი: ,,გენდერული თანასწორობის განათლებისა და მეცნიერების, შრომითი ურთიერთობების, ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის, საოჯახო და საარჩევნო უფლებების საკითხებში და სხვა.....ხოლო ზედამხედველობა გენდ. თანასწორობის დაცვაზე განსაზღვრულია კონკრეტულ ინსტიტუციებზე: პარლამენტი, სახალხო დამცველი, ავტ. რესპუბლიკებისა და ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოები.

გენდერული თანასწორობის შესახებ კანონში შესული ცვლილების თანახმად 2016 წელს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დაევალა მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოების შექმნა , მუნიციპალიტეტში გენდერულ საკითხებზე სისტემური და საქართველოს პარლამენტის მიერ შექმნილ გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან კოორდინირებული მუშაობის უზრუნველსაყოფად. ასევე, მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საკითხების შესწავლის, განსახორციელებელი საქმიანობის დაგეგმვის და ღონისძიებების კოორდინაციის მიზნით, მუნიციპალიტეტის მერებს, დაევალა შესაბამის მუნიციპალიტეტებში გენდერული თანასწორობის საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი განესაზღვრათ.

ადგილობრივ დონეზე არსებული გენდერული თანასწორობის საბჭოების როლი და უფლება-მოვალეობების საკმაოდ ზოგადია იმისათვის, რომ ეფექტიანად იმუშაონ და ხელი შეუწყონ ქვეყანაში ქალთა და მამაკაცთა შორის თანასწორობის მიღწევას, მნიშვნელოვანია, მათ ზედმიწევნით იცოდნენ, რა უფლებამოსილებები გააჩნიათ, რა ვალდებულებები აკისრიათ, როგორია გენდერული თანასწორობის შესახებ სახელმწიფო სტრატეგია და რა საქმიანობებს ახორციელებს საკანონმდებლო და აღმასრულებელი ხელისუფლება, ეროვნულ დონეზე. ასევე მნიშვნელოვანია თანმიმდევრული მიდგომა მუნიციპალიტეტებს და თვითმმართველი ქალაქების, მერიებში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირების საქმიანობის დაგეგმვისა და კოორდინაციის თვალსაზრისით.

ადგილობრივი თვითმმართველობა წარმოადგენს მოქალაქესთან ყველაზე უფრო ახლო მდგომ ხელისუფლებას. პირველ რიგში სწორედ თვითმმართველობის მიერ უნდა მოხდეს დისკრიმინაციისაგან დაცვა. გარდა ამისა, თვითმმართველობის ორგანოები ყველაზე უფრო უკეთ ფლობენ ინფორმაციას მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის შესახებ. სწორედ მათ ყველაზე უფრო მეტად ძალუძთ, ოპერატიულად იმოქმედონ ფაქტობრივი დისკრიმინაციის აღმოსაფხვრელად და გაითვალისწინონ ადგილობრივი სპეციფიკა. შესაბამისად შეარჩიონ უფრო ოპტიმალური მექანიზმები და საშუალებები არსებული პრობლემების გადასაწყვეტად.

გენდერული თანასწორობის საბჭო ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საკრებულოში 2017 წლის 6 მარტს N 50/18 განკარგულებით შეიქმნა. დამტკიცდა საბჭოს დებულება.

საბჭოს წევრთა რაოდენობა განისაზღვრა 27 წევრით.

ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში დასაქმებულთა გენდერული ბალანსი ასე გამოიყურება:

კაცი 79 ( მერიაში) - საკრებულო 20

ქალი 63 (მერიაში) - საკრებულო 11

ამ მხრივ საინტერესოა ხელმძღვანელ თანამდებობაზე მოღვაწე ქალთა რაოდენობა

თანამდებობის პირი მერიაში 2 (ქალი) საკრებულო 5 (ქალი)

თანამდებობის პირი მერიაში 9 (კაცი) საკრებულო 11 (კაცი)

განყოფილების უფ-სი 7 (ქალი) ბაღების გაერთიანება 265 ადამიანი

განყოფილების უფ-სი 5 (კაცი) ქალი 240 კაცი 25

ა.ი.პ (ქალი)-----------------

ა.ი.პ ( კაცი) ----------------

რწმუნებული (ქალი ) 3

რწმუნებული (კაცი) 17

გენდერულ საკითხებთან დაკავშირებით ქალთა უფლებების, ცნობიერების ამაღლებადა ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში ქალთა წარმომადგენლობის გაზრდის და შემდგომი საქმიანობის ნაბიჯების განხილვა და მხარდაჭერის მიზნით, ივნისის თვეში , ჩატარდა ტრენინგი ,,ქალთა საინფორმაციო ცენტრის“ ექსპერტის მამუკა გაჩეჩილაძის რომლის პროექტის მიზანი ,, გენდერული პოლიტიკის ეფექტიანი ლოკალიზაცია“ გახლდათ, პროექტი საქართველოს მაშტაბით ათ მუნიციპალიტეტში ხორციელდება. საქართველოს პარლამენტმა, 2020 წლის ,, შრომის კოდექსში“ მნიშვნელოვანი ცვლილებები შეიტანა, ამ სიახლეების შესახებ ნაკლები ინფორმაციას ფლობენ დამსაქმებელი და დასაქმებული, განსაკუთრებით ირღვევა დასაქმებულ ქალთა უფლებები. ხელისშემშლელი ფაქტორები ქალისთვის არის სამუშაო ადგილების არარსებობა სოფლად. სოფელში დასაქმებულები არიან მხოლოდ პედაგოგები, მედ. მუშაკები, ბიბლიოთეკარი და კულტურის სფეროს წარმომადგენელი. სოფელში და სხვა სამუშაო ადგილები არ იქმნება. ქალები თვითდასაქმებულები არიან. ძალიან დიდი როლი ითამაშა რიკოთის უღელტეხილზე მიმდინარე ავტობანის მშენებლობამ, გაჩნდა უცხო ენის სპეციალისტების, მზარეულის, ექთნის, მებაღისა და ტექნიკური მუშაკების მოთხოვნა. აღნიშნულ ლოკაციაზე, ამ კუთხით 40-მდე ქალი დასაქმდა.

სოფლად მაცხოვრებელ ქალებისთვის, მნიშვნელოვანია პროფესიული განათლების ხელმისაწვდომობა, ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში ფუნქციონირებს ,,ზრდასრულთა განათლების ცენტრი“ , სადაც სხვადასხვა მიმართულებით პროფესიულ განათლებას იღებენ ქალები. 2019 წელს ცელს ცენტრს 217 კურსდამთავრებული ყავდა. 2020 წელს პანდემიით გამოწვეულ სირთულეების მიუხედავად 93-ადამიანმა გაიარა სწავლება.

მუნიციპალიტეტში ფუნქციონირებს ბავშვთა ადრეული განვითარებისა და სოციალური რეაბილიტაციის ცენტრი, პროექტის სამიზნე ჯგუფებს წარმოადგენენ, მუნიციპალიტეტში მცხოვრები 0-დან 7 წლამდე ასაკის შშმ. და განვითარების დარღვევების მქონე ბავშვები, მერია ჯგუფურ და მეტყველების თერაპიებს აფინანსებს, პანდემიის გამო , სპეციალისტები ბავშვებს ოჯახებში აკითხავენ, რომლებიც ხარაგაულში მცხოვრებ 30 ბენეფიციარს ემსახურება.

მიმდინარე წლის თებერვლის თვეში, ხარაგაულის გენდერული თანასწორობის საბჭო შეუერთდა ასდღიან კამპანიას , # ნინისთვის, რომელიც მთელი ქვეყნის მასშტაბით დაიწყო და ხარაგაულის საგანმანათლებლო რესურსცენტრთან ერთად გამოაცხადა თხზულებების კონკურსი სკოლებში. საკონკურსო ნამუშევრების თემა იყო, გენდერული თანასწორობა, გენდერული დისკრიმინაცია, ქალთა მიმართ ძალადობა და ოჯახში ძალადობა. კონკურსში მონაწილეობა მიიღეს ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლების VII – XII კლასის მოსწავლეებმა.

მ/წლის 8 მარტს ხარაგაული ,, 1000 მშრომლის მარშს“ შეუერთდა.

,,1000 მშობლის მარშის: მიზანი პროტესტი და ცვლილებების მოთხოვნა გახლდათ. კერძოდ, ქვეყანაში ქალთა მიმართ ძალადობისა და ჩაგვრის აღმოფხვრა და სისტემური პრობლემების მიმართ ახალი მიდგომების დანერგვა.

მარტის თვეში ხარაგაულის მუნიციპალიტეტის მერიამ გენდერული თანასწორობის საბჭოსთან ერთად სოციალური ხასიათის აქცია ,,შეამჩნიე“ განახორციელა.

აქციის ფარგლებში ხარაგაულის მერის პირველმა მოადგილემ ვარლამ ჭიპაშვილმა გენდერული თანასწორობის საბჭოს თავმჯდომარის მოადგილე, დავით კიკნაძესთან და გენდერული თანასწორობის საკითხებში მერის თანაშემწე, ინგა ბერაძესთან ერთად სოციალურად დაუცველი, მცირეწლოვანი ბავშვების დედა თეა ბაკურაძე მოინახულა და მისი საჭიროებები მოისმინა. შეხვედრისას გამოიკვეთა ის ძირითადი საჭიროებები, რაც ოჯახს გააჩნდა და მერიის სოციალური პროგრამის ფარგლებში, თეა ბაკურაძე, როგორც მარტოხელა დედა ბინის ქირით უზრუნველყოფის პროგრამის მოსარგებლე გახდა.

22 მარტს ხარაგაულელი მეწარმე და ფერმერული მეურნეობით დაინტერესებული ქალებისთვის ფერმერ ქალთა ასოციაციამ შეხვედრა განმარტა, შეხვედრის ორგანიზებაში მონაწილეობდა გენდერული თანასწორობის საბჭო.

შეხვედრა ქუთაისში ჩატარდა , სადაც ქალებმა ღიად ისაუბრეს გამოწვევების და პრობლემების შესახებ. გამოიკვეთა , რომ აუცილებელი რეგიონებში ქალების გააქტიურებადა მხარდაჭერა, რომ სირთულეებს არ შეუშინდნენ და საკუთარი საქმის დაწყება შეძლონ.

ფერმერ ქალთა ასოციაციის შეთავაზებით, პანდემიის პერიოდში, დისტანციური ტრენინგები ცხრა მეწარმე და ფერმერული მეურნეობით დაინტერესებულმა ხარაგაულელმა ქალმა გაიარა.

აღსანიშნავია, რომ ტრენერი ფერმერ ქალთა ასოციაციის და გაეროს მხარდაჭერით ჩატარდა.

ბენეფიციარების შერჩევასა და ორგანიზაციულ საკითხებში ჩართული იყო გენდერული თანასწორობის საბჭო.

13 აპრილს გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებს ,,ადგილობრივი დემოკრატიის სააგენტო საქართველოს“ აღმასრულებელ დირექტორმა ნინო ხუხუამ, ხარაგაულის გენდერული თანასწორობის საბჭოს , ხარაგაულში COVID 19- ის შემდგომი საჭიროებების კვლევის შედეგები, გამოკვეთილი პრობლემები და შემუშავებული რეკომენდაციები წარუდგინა.

კვლევა ძირითადად სოციალურ-ეკონომიკურ საკითხებს და მოსახლეობის მხრიდან სახელმწიფო პროგრამით გათვალისწინებულ პროგრამებსა და გრანტებზე ხელმისაწვდომობას ეხებოდა.

წლის განმავლობაში გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისათვის ზუმში ჩატარდა ონლაინ შეხვედრებზე.

პროექტის მიზანი გახლდათ, სახელმწიფო რწმუნებულის ადმინისტრაციისა და ადგილობრივ თვითმმართველობებში დაინტერესებული მხარეების შესაძლებლობების (გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრები, გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირები და სხვა მნიშვნელობანი ფაქტორები) გაძლიერება და მეთოდოლოგიური ხელშეწყობა, გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის ეფექტიანი განხორციელებისათვის:

ადგილობრივი თვითმმართველობაში გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების განვითარების ხელშეწყობა.

გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის ლოკაციის პროცესში საკოორდინაციო პლატფორმის ამოქმედება და თანამშრომლობის ხელშეწყობა ცენტრალურ, რეგიონულ და ადგილობრივ თვითმმართველობებს შორის.

რაც მოიცავდა შემდეგ კონკრეტულ ამოცანებს: გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის დოკუმენტისა და გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის შემუშავების ხელშეწყობა: მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევისა და გენდერული სტატისტიკის მეთოდოლოგიის დანერგვისა და განხორციელება; კომპეტენციის ამაღლება და შესაძლებლობების გაძლიერება; ინსტიტუციური მექანიზმის ფუნქციონირებისა და კოორდინაციის მექანიზმის ხელშეწყობა; საჭიროების შემთხვევაში საკანონმდებლო ცვლილებების ინიცირება

ხარაგაულის გენდერული თანასწორობის საბჭო ასევე ჩართული იყო.

გერმანიის საერთაშორისო საზოგადოების თანამშრომლობის (GIZ), პროექტში რომლის მიზანი გახლდათ მოსახლეობის ჩართულობის მექანიზმის გაძლიერება და ხელშეწყობა.

აღნიშნული პროექტისა და აქტივობების ფარგლებში 29-ივნისი-1 ივლისი, ქალთა საინფორმაციო ცენტრი, ზალიკო სულაკაური და ნათელა გრიგალაშვილი იმყოფებოდნენ ხარაგაულის მუნიციპალიტეტში შემდეგი აქტივობების განსახორციელებლად: 1. მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ინსტრუმენტის დანერგვა; 2. არტისტების ჩართულობით ადგილობრივი მოსახლეობის ფოტო ისტორიების / ჩანახატების გაკეთება, შემდგომი გამოფენისთვის.

ამ ეტაპზე გენდერული თანასწორობის საბჭო ეხმარება 24 ნოემბრიდან 10 დეკემბრამდე ქვეყნის მაშტაბით მიმდინარე ძალადობის წინააღმდეგ მიძღვნილ კამპანიას.

კამპანიის ფარგლებში საბჭოს ეგიდით დაგეგმილია აქტივობები სოციალურ ქსელში.

გენდერული თანასწორობის საბჭო უკვე 4 წელია ფუნქციონირებს. წლის ბოლოს , ახალი საკრებულოს შეკრების შემდეგ, განახლდება გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობა, რომელიც გააგრძელებს მუშაობას 2022 წლის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმასა და 2022-23 წლების გენდერული თანასწორობის სტრატეგიაზე.